

- 
- Software
 - Data
 - Consulting
 - Professional Services
 - Support
 - Training

Benefit bagi Karyawan Kami

Esri Indonesia

Human Resources

Version 2.0

Di Esri Indonesia, kami mendukung Anda untuk melakukan pekerjaan yang membuat perubahan nyata – baik di lingkungan masyarakat atau di seluruh dunia. Kami ingin menyediakan lingkungan yang mendukung tujuan profesional Anda.

Hari Libur & Cuti

Karyawan yang telah bekerja setidaknya selama tiga bulan berhak menerima:

- 14 hari cuti tahunan
- 3 hari *compassionate leave* untuk setiap kejadian (jika ada anggota keluarga meninggal dunia)
- 1 hari tambahan cuti berlaku jika hari libur nasional yang ditetapkan jatuh pada hari Sabtu; atau apabila hari libur nasional ditetapkan jatuh pada hari Minggu, maka hari Senin berikutnya akan dinyatakan sebagai hari libur nasional.

Sebagai bentuk apresiasi atas komitmen jangka panjang karyawan kami, kami pun memberikan tambahan atas cuti tahunan hingga mencapai 21 hari dalam setahun setelah karyawan bekerja selama tiga tahun secara berturut-turut.

Pengenalan

Kami menjalankan program orientasi untuk semua karyawan baru yang disesuaikan dengan peran individu dan ruang lingkup pekerjaan – rencana serta panduan ini akan diberikan pada saat Anda mulai bekerja. Anda juga akan menerima pengenalan komprehensif tentang bisnis, sejarahnya, personel kunci, kebijakan, prosedur, dan sistem bisnis.

Selanjutnya, Anda akan membangun komunikasi secara bulanan dengan manajer Anda sebagai bagian dari program penilaian kerja dan pencapaian target. Hal ini untuk membantu memastikan keselarasan pada tujuan dan kesejahteraan Anda, juga sebagai cara mengidentifikasi kebutuhan Anda apabila dukungan diperlukan.

Perlengkapan Kerja

Anda memiliki keleluasaan untuk berpakaian sesuai dengan jadwal/ agenda kerja Anda berdasarkan pendapat profesional Anda.

Kami menyediakan semua perlengkapan yang diperlukan — seperti laptop atau telepon seluler perusahaan — untuk memastikan Anda memiliki perlengkapan kerja yang tepat untuk menjalankan peran Anda.

Jaminan Pensiun



Anda akan diberikan benefit program pensiun, tidak hanya berdasarkan kontribusi Anda pada program BPJS Ketenagakerjaan namun perusahaan secara aktuarial juga memastikan pembiayaan pensiun karyawan yang mencakup gaji Anda hingga mencapai usia pensiun 58 tahun.

Jaminan Kesejahteraan



Anda akan menerima benefit berupa asuransi kesehatan, asuransi jiwa dan kecelakaan diri.

Perusahaan juga mensponsori aktivitas dan membuat acara yang melibatkan karyawan seperti olahraga, permainan-permainan, hobi, dan lainnya untuk mendorong ikatan yang lebih kuat diantara anggota tim.

Hadiah



Untuk kelahiran anak Anda, Anda dapat menerima hadiah (dapat berupa voucher) senilai Rp 3.000.000.



Jika dirawat di rumah sakit, Anda akan menerima Keranjang Buah senilai Rp. 750.000



Jika ada anggota keluarga dekat atau keluarga besar yang meninggal, Anda akan menerima karangan bunga senilai Rp 2.000.000.



Tunjangan nikah senilai Rp 3.000.000 akan dialokasikan untuk pernikahan sah pertama Anda.

Pengembangan Profesional



Anda akan memiliki akses atas kesempatan pengembangan profesional, yang diantaranya dapat termasuk kegiatan pembelajaran teknis — seperti rilis terbaru dari platform ArcGIS — seminar, konferensi, keterampilan lainnya maupun peningkatan pengetahuan.

Peluang untuk dapat mengikuti pengembangan profesional internasional juga dapat Anda ikuti, seperti Dev Summit di Palm Springs, California dan Esri User Conference di San Diego, California.

Kami juga menawarkan Program Pengembangan Manajemen, berupa pelatihan khusus - berdasarkan kurikulum coaching guna mendukung pengembangan kemampuan individu para manajer kami.

Program Pengembangan Karyawan kami akan mengasah soft skills Anda seperti pengembangan kepemimpinan, komunikasi, solusi penjualan, dan pelatihan lainnya sebagai pendukung agar Anda berhasil dalam pekerjaan.

Penghargaan Masa Kerja



Kami mengapresiasi kontribusi, pengetahuan, dan pengalaman karyawan yang memiliki masa kerja yang jangka panjang. Sebagai bentuk apresiasi atas dedikasi ini, setiap tahun Esri Indonesia memberikan penghargaan kepada karyawan saat pencapaian masa kerja tertentu.

Karyawan purnawaktu yang berhak untuk mendapat penghargaan ini setelah mencapai masa kerja selama 3, 5, 7, dan 10 tahun di perusahaan, tanpa jeda. Masa kerja dihitung sejak tanggal bergabung dengan perusahaan hingga setiap akhir tahun keuangan.

Masa Kerja	Hadiah Emas/ Logam Mulia (dalam gram)
3 tahun ke atas	1 gr
5 tahun ke atas	2 gr
7 tahun ke atas	3 gr
10 tahun ke atas	5 gr

Penghargaan dan Pengakuan



Kami menghargai kontribusi Anda pada bisnis kami dan berbagi kesuksesan itu dengan Anda.

Anda berhak atas penyesuaian gaji tahunan dan – tergantung pada kinerja dan apabila layak – berpartisipasi dalam bonus bagi hasil tahunan perusahaan.

Kami juga memiliki Program Penghargaan Karyawan yang diberikan atas pengakuan pencapaian luar biasa baik dari individu maupun tim berupa voucher senilai hingga Rp. 3.000.000juta.

Untuk staf teknis yang berhak atas penilaian dalam Program Blackbelt, mereka dapat menerima – setelah memenuhi syarat – berupa tunjangan sebesar 75-80% dari promosi penuh sepanjang tahun keuangan. Setidaknya masa penilaian akan dilakukan dua kali setahun.

Program Employee Referral

Setiap program perekrutan yang berhasil (dengan syarat karyawan yang direkomendasikan harus menyelesaikan masa percobaan mereka) didapat dari referensi karyawan akan diberikan berupa insentif uang tunai: Rp. 3.000.000 untuk level staf dan Rp. 6.000.000 juta untuk tingkat manajerial.

Flexible Benefit

Semua karyawan dengan masa kerja tiga (3) bulan berhak untuk mengklaim biaya yang dikeluarkan sebagai berikut:

Perihal	Cakupan
Perawatan kesehatan yang bersifat non-kosmetik termasuk pemeriksaan kesehatan, vaksinasi, konsultasi, dan pengobatan yang tidak ditanggung oleh <i>Group Medical plans</i>	Rp 3.000.000
Pemeriksaan dan perawatan gigi non-kosmetik	
Konsultasi, perawatan, dan pengobatan oleh praktisi yang terdaftar di Traditional Chinese Medicine (TCM)	
Pemeriksaan/perawatan optik termasuk biaya kacamata dan resep lensa kontak. (Pembelian optik tanpa resep seperti kacamata hitam dan bingkai kacamata tidak memenuhi syarat untuk penggantian)	
Konsultasi, perawatan, dan pengobatan untuk tanggungan karyawan	
Biaya penitipan anak	
Aksesoris Telekomunikasi (Ear piece, webcam, dll)	IDR 1.000.000

Hak penggantian maksimum (*reimbursement*) per kalender fiskal adalah Rp. 4.000.000 dan untuk karyawan yang baru bergabung setelah 1 Oktober akan menerima Rp. 2.000.000 untuk masa tahun kerja yang tidak terpenuhi. Setiap staf yang mengundurkan diri sebelum 1 Oktober juga akan dipro-ratakan menjadi Rp. 2.000.000.

Fasilitas Kantor



Kami menyediakan fasilitas seperti pod kopi, teh, karaoke dan studio band, konsol playstation, mini teater, ruang kesehatan dan kamar bayi.

Ulang tahun, menonton film di bioskop dan acara lainnya juga dirayakan di dalam atau di luar kantor.